



Rapport d'Activité

Année 2024



FONDATION
Saint
Sauveur

Sommaire

Préambule	P.3
La vie de la Fondation	P.4-5
Le lancement de la démarche RSE	P.6-7
L'année 2024 en images	P.8

Les Pôles du siège

Direction Générale	P.10-11
Ressources Humaines	P.12
Qualité Hygiène Sécurité Environnement	P.13
Systèmes d'information	P.14
Finance	P.15
Communication	P.16

Le Pôle enfance

Micro Crèche Saint Côme	P.18-19
Maison d'Enfants Saint Joseph	P.20-21
Les visages de la Fondation	P.22

Le Pôle Handicap

Institut Saint Joseph	P.24-25
Etablissement Saint Joseph	P.26-27
Les visages de la Fondation	P.28

Le Pôle Senior

Résidence Pays'Age	P.30-31
EHPAD Pôle de Gérontologie Saint Damien	P.32-33
EHPAD Résidence Les Vosges	P.34-35
EHPAD Résidence Henri Jungck	P.36-37
EHPAD Home de la Providence	P.38-39
EHPAD Mère Alphonse-Marie	P.40-41
Les visages de la Fondation	P.42

Le Pôle Santé

SMR Pôle de Gérontologie Saint Damien	P.44-45
USLD Pôle de Gérontologie Saint Damien	P.46-47
CSI Niederbronn	P.48-49
CSI Thann	P.50-51
Merci aux bénévoles	P.52-53
Perspectives 2025	P.54-55

Encore un grand merci !



L'année 2024, plus que les années précédentes, a été marquée par un contexte politique incertain qui aggrave les difficultés économiques dans le secteur médico-social, qui renvoie sine die les évolutions législatives sur la fin de vie, le bien vieillir et la retraite.

En 2024, la Fondation Saint Sauveur a **stabilisé son activité** après les changements intervenus en 2023 : reprise de 2 EHPAD le Home de le Providence à Siersthal et l'EHPAD les Vosges à Wittenheim ainsi que la prise de fonction de Monsieur BERNAGOULT en qualité de Directeur Général.

En 2024, le Conseil d'Administration a validé le **projet institutionnel 2024-2026** qui constitue le fil conducteur et donne le cap de notre activité pour les années à venir. Ce projet ambitieux réaffirme nos valeurs. Il s'inscrit dans les politiques publiques prenant en compte la transformation de l'offre, l'ouverture vers le milieu ordinaire, l'inclusion et la citoyenneté de chacune des personnes accueillies et accompagnées en toute bienveillance.

En 2024, la Fondation a poursuivi son évolution règlementaire pour davantage de transparence par la mise en place d'un **Comité de déontologie et de rémunérations** prévu par le règlement intérieur.

La Fondation a également amélioré sa visibilité par **l'organisation de conférences ciblées** réunissant résidents, familles, collaborateurs, professionnels extérieurs et bénévoles. Elle a renoué un **dialogue fructueux avec les instances de contrôle et de tarification** et ce, bien que ces dernières n'aient pas fait évoluer les prix de journée au niveau du coût de la vie créant ainsi une situation économique dégradée pour les EHPAD qui représentent 51 % de notre activité.

Sur le plan financier, la Fondation affiche un excédent après 2 années de déficit important et ce, suite à un recentrage des placements sur des supports sécurisés et à d'importantes économies de gestion produites par **le plan de retour à l'équilibre** mis en place en cours d'année.

Tout cela a été rendu possible grâce à **l'énergie déployée par nos collaborateurs**, nos directeurs, notre direction générale, nos bénévoles et nos administrateurs, qu'ils en soient remerciés.

Les défis à relever dans un futur proche sont nombreux ; **tous ensemble en cohésion nous garderons le cap et notre capacité à agir.**

Christine SCHEUCH

Présidente

La vie de la

Cinq valeurs fortes pour nous guider

Début 2024, la Fondation Saint Sauveur a diffusé son projet institutionnel 2024-2026 à l'ensemble de ses collaborateurs et parties prenantes.

Ce projet définit notre feuille de route pour les années à venir et met également en lumière **nos cinq nouvelles valeurs** : la bienveillance, le respect, l'engagement, la confiance et la solidarité.

Ces valeurs doivent **résonner en permanence dans nos pratiques**, guidant notre accompagnement et nos actions au quotidien. Elles sont **l'héritage précieux de la Congrégation des Sœurs du Très Saint Sauveur, dont nous sommes issus**, tout en s'inscrivant dans une vision tournée vers l'avenir. Pour autant, elles ne doivent pas nous faire oublier d'autres principes fondamentaux, tout aussi essentiels : la diversité, la dignité, l'ouverture, la spiritualité et l'unité.

CONFIANCE
BIENVEILLANCE

RESPECT

ENGAGEMENT

SOLIDARITE



BRECS

Un acronyme pour retenir les 5 valeurs

Bienveillance, Respect, Engagement, Confiance, Solidarité



Une promesse qui reflète notre engagement

En 2024, la Fondation Saint Sauveur a lancé **une grande consultation** auprès de ses collaborateurs afin de définir sa promesse institutionnelle. Une sélection de propositions leur a été soumise, et ils ont eu l'opportunité de voter en ligne pour celle qui leur semblait **la plus représentative de nos valeurs et de notre mission**.

Avec **plus de 250 participants**, ce sont les collaborateurs eux-mêmes qui ont choisi la promesse qui nous guidera désormais :

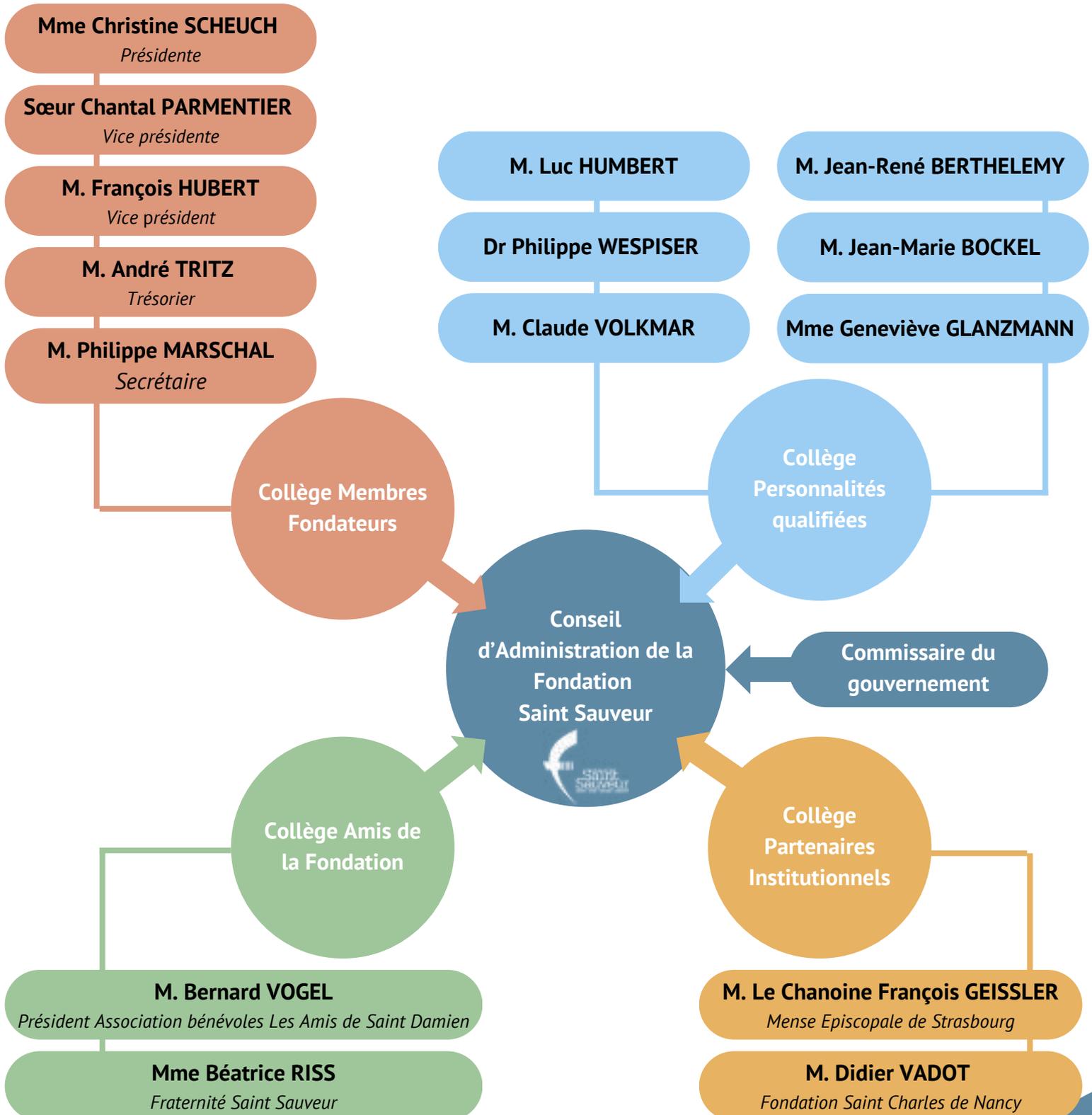
"Accueillir et accompagner en toute bienveillance."

Une phrase forte, qui **incarne pleinement notre engagement quotidien** auprès des personnes les plus fragiles, dans un esprit de respect, de soutien et d'attention à chacun.

Fondation

Les membres du Conseil d'Administration

au 31/12/2024

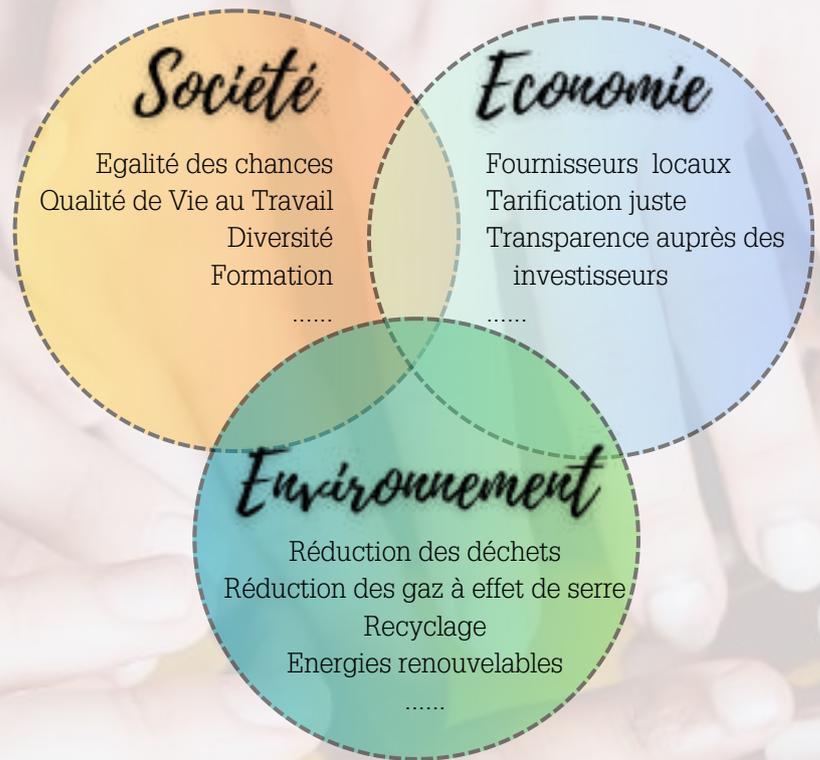


Le lancement de la

En 2024, la Fondation Saint Sauveur a officiellement lancé sa **démarche de Responsabilité Sociétale des Etablissements** (RSE). Ce concept vise à avoir un impact positif sur la société, tout en assurant une viabilité économique. Il repose sur trois axes majeurs :

- la société,
- l'économie,
- l'environnement.

L'accompagnement des personnes les plus fragiles, au cœur de notre mission, s'inscrit naturellement dans cette approche. En tant que **structure reconnue d'utilité publique**, nous avons déjà un impact social fort. Toutefois, notre ambition est d'aller plus loin en structurant et **développant notre engagement à travers une politique RSE commune** à l'ensemble de nos établissements.



UNE DÉMARCHE COLLABORATIVE ET STRUCTURÉE

Cette dynamique a été amorcée avec **plusieurs réunions de travail** réunissant Monsieur le Chanoine François Geissler, **représentant du Conseil d'Administration**, la **Direction Générale** et les ambassadeurs terrain, collaborateurs **représentant chaque établissement**, garantissant ainsi une démarche adaptée aux réalités du terrain et portée par tous.

Un logo dédié à la RSE a également été créé afin d'incarner visuellement cet engagement et d'assurer une meilleure identification de nos actions en la matière.



démarche *R.S.E*

DES AXES PRIORITAIRES ET UN ENGAGEMENT COLLECTIF

Retour en images

Sur les rencontres RSE

La Fondation a défini **quatre axes prioritaires** pour structurer son engagement et orienter ses actions :

- **Préserver l'environnement** en réduisant son impact écologique et en adoptant des pratiques durables.
- **Innover et améliorer sa performance** en optimisant ses ressources et en repensant ses modes d'organisation.
- **Favoriser l'épanouissement de ses collaborateurs** en créant un cadre de travail propice au bien-être et au développement des compétences.
- **Renforcer son ancrage territorial** en consolidant ses liens avec les acteurs locaux et en adaptant ses actions aux besoins spécifiques de chaque région.



En novembre 2024, **les premières rencontres RSE inter-établissements** ont permis de réfléchir ensemble aux actions à mettre en place dès 2025. Ces échanges ont été l'occasion **de partager des idées**, d'identifier les priorités et de **renforcer la mobilisation autour de cette démarche**.

Le lancement de cette politique RSE marque **une étape clé pour la Fondation Saint Sauveur**. Il s'agit non seulement de structurer nos engagements mais aussi de les valoriser et de les partager, en interne et auprès du grand public. Cette démarche participative et engagée nous permettra **d'aller plus loin dans nos actions et de renforcer notre impact** au service des personnes que nous accompagnons.

Retour en images

Les ambassadeurs
présentent la RSE



Les ambassadeurs

L'année *2024* en images...

Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-dessous



Les Pôles du siège



LE COMITE ETHIQUE

2
Réunions

Cette année, les rencontres du Comité Ethique ont permis **la finalisation et la validation de la charte de bienveillance**, affirmant ainsi notre engagement en faveur du respect et du bien-être des personnes accompagnées. Par ailleurs, le comité a approfondi **la notion de triangle éthique** à travers l'étude d'un cas concret, favorisant une réflexion collective sur les dilemmes rencontrés au quotidien.

LE GCSMS - PARTENARIAT & DÉVELOPPEMENT

2
Réunions

La principale thématique des réunions de cette année a été **la révision du système de facturation**, avec pour objectif de clarifier les modalités existantes et de s'accorder sur une augmentation des tarifs.

LES NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

3
Réunions

Un dialogue constructif avec les Délégués Syndicaux Centraux a permis, malgré un contexte économique contraint, **de négocier des avancées sociales en 2024, aboutissant à des accords unanimes** sur un jour de congé pour déménagement et la modernisation de l'annualisation.

LA CSSCT - Commission Santé Sécurité et Conditions du Travail

3
Réunions

Lors des réunions avec les représentants des établissements, les échanges ont porté sur la sécurité et les conditions de travail. **Un outil partagé permet de suivre les indicateurs et les accidents du travail**, tandis qu'un travail commun de prévention des risques est mené, incluant formations, **réflexion sur les exosquelettes et gestion des agressions**. Le principe de "**symétrie des attentions**" guide l'amélioration des conditions de travail, avec des actions sur le parcours collaborateur et **la revue de carrière**.

Direction

LA JOURNÉE DE RÉFLEXION ANNUELLE DU COMITÉ ETHIQUE

Elle a réuni 110 participants autour du thème « **Culture de la Bienveillance** ». Interventions de :

- **Dr Michel SCHMITT**, auteur de l'ouvrage "Bienveillance et Qualité de vie".
- **M.Philippe MARSCHAL**, Administrateur de la Fondation et président du Comité Ethique.

LE CSE CENTRAL

2
Réunions

Dans une **démarche de transparence et de co-construction**, la Fondation a régulièrement échangé avec les représentants du personnel sur **la mise en œuvre de son plan de retour à l'équilibre**. Un appel d'offres sur **le régime de frais de santé et de prévoyance** a permis de **préserver une prise en charge de qualité** tout en maîtrisant les coûts. Les discussions ont également porté sur l'emploi, l'attractivité, la formation, l'intégration des travailleurs en situation de handicap et la transmission d'une BDESE enrichie d'un volet environnemental.

RENCONTRE AVEC LES BENEVOLES

7
Réunion

Une **rencontre avec les représentants des bénévoles** a permis de mettre en avant leur engagement et l'importance de leur présence auprès des résidents. La **charte d'engagement** a été présentée, et **une journée dédiée aux bénévoles est envisagée** pour renforcer leur implication et échanger sur leurs attentes.

Générale

Les principaux dossiers

- Préparation budgétaire avec les directeurs d'établissements sur sites
- Participation du DG aux différentes instances des établissements et inaugurations
- Recrutement d'un directeur d'EHPAD sur 2 sites
- Rencontre CeA et ARS pour la transformation de l'offre de lits d'hébergement permanent en hébergement temporaire pour tous nos EHPAD
- Négociation de la mise en place de la tarification différenciée au sein des EHPAD
- Rencontre partenaires bancaires
- Rédaction DUD DG/Directeurs
- Préparation des réunions institutionnelles et rédaction des procès-verbaux
- Points hebdomadaires DG/Directeurs établissements
- Points hebdomadaires DG/Président
- Présentation de la Fondation et de la Direction Générale à chaque journée d'intégration
- Participation aux réunions, AG et congrès fédérations employeur
- Processus de recrutement d'un Responsable Achat
- Participation aux réunions mensuelles de chantier à Guebwiller
- Poursuite de la réflexion sur les projets de rénovation des bâtiments.
- Groupe de travail EHPAD pour les métiers en tension : comment attirer, comment fidéliser ?

Mais aussi ...



Rédaction du document prospectif à destination de la CEA



Certifications et évaluations externes



Présentation du projet médical pour le PGSD



Soutien aux équipes de Moosch et Wittenheim en l'absence de direction

Les réunions récurrentes



10

Bureaux

(16/01 - 27/02 - 26/03 -
11/04 - 28/05 - 24/06 - 9/09
- 15/10 - 26/11 - 17/12)



2

Comités financiers d'activité

(10 & 11/04 -
14 & 15/10)



10

COMEX



4

Conseils d'Administration

(22/01 - 22/04 -
24/06 - 28/10)

Le pôle Ressources Humaines

Chiffres clés



743

Collaborateurs au
31/12/2024



9^{ans}

Ancienneté moyenne
de nos collaborateurs
en CDI



763€

Montant moyen
investi en formation
par collaborateur



15 337

Bulletins de paie
produits en 2024



Attirer de nouveaux Talents

En 2024, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, **notre Fondation a traité 3 040 CV**, en mettant l'accent sur **le respect et la transparence à chaque étape** du processus de recrutement. Grâce à des outils modernes, nous assurons une communication claire et précise, avec **un délai moyen de traitement du CV dorénavant réduit à 6 jours**. Cette réactivité, **le ton singulier de nos offres d'emploi**, et notre attention particulière à chaque candidature renforcent notre marque employeur et nous permettent de **nous différencier sur un marché** de l'emploi toujours plus compétitif. Nous restons engagés à offrir une expérience candidat respectueuse et valorisante.

Optimiser et piloter notre masse salariale

Dans un contexte économique marqué par des défis croissants, nous avons initié un plan visant à garantir l'équilibre de notre masse salariale tout en préservant la dynamique sociale de notre Fondation. Nos efforts ont porté **sur une réduction significative du recours à l'intérim**, en testant une plateforme de gestion des remplacements. Parallèlement, nous avons **engagé des négociations constructives avec nos partenaires en frais de santé et prévoyance**, réussissant à maintenir le niveau global des garanties offertes tout en optimisant les dépenses. Enfin, **un ajustement des effectifs** a été réalisé avec une attention particulière à la préservation du climat social, garantissant ainsi la pérennité de nos engagements.



Promouvoir nos Collaborateurs

Nous avons investi en 2024, **566 997 € en formation pour 28 925 heures** de formation. A titre d'exemple, nous avons lancé une formation "Manager Coach" au sein du Campus Universtaire de Mulhouse, réunissant l'ensemble des managers dans **un format interétablissement**. Cette initiative a permis aux participants d'échanger sur leurs problématiques spécifiques, favorisant ainsi la cohésion d'équipe et le **partage des bonnes pratiques managériales**. Axée sur des approches pratiques et interactives, la formation a renforcé leurs compétences, les aidant à mieux comprendre les besoins individuels, à encourager la collaboration et à promouvoir la communication. Ce projet reflète **notre engagement envers un management inspirant, humain et adapté aux défis futurs**.

Le pôle

Qualité

Hygiène Sécurité & Environnement

Chiffres clés



97%

Score obtenu pour l'accompagnement des patients (certification HAS du PGSD)



87%

Taux moyen de satisfaction exprimé par les personnes que nous accompagnons



543

Nombre d'heures de formation QHSE dans les établissements (+10% par rapport à 2023)



395

Nombre de déclarations d'événements indésirables (+7% par rapport à 2023)

Certification HAS

En 2024, le PGSD a passé la certification HAS montrant l'engagement des équipes pour garantir la satisfaction de nos parties prenantes. Pour poursuivre cet accompagnement, nous visons à **renforcer l'accompagnement des professionnels par des actions clés : simplification des outils** pour un usage plus intuitif, **centralisation des données** pour un accès optimisé, et **homogénéisation des pratiques** afin d'assurer cohérence et efficacité. Ces améliorations **faciliteront le quotidien** des équipes, renforceront la collaboration, permettront une meilleure appropriation des méthodologies de travail et amélioreront le quotidien de l'ensemble de nos parties prenantes.



Un nouveau type de formation

L'innovation en formation passe par des **approches ludiques qui transforment l'apprentissage en une expérience engageante et mémorable**. En intégrant des jeux et des outils interactifs, nous stimulons la curiosité, renforçons la rétention des connaissances et favorisons la collaboration. Cette méthode systématique place l'apprenant au cœur du processus, en rendant chaque session dynamique et participative. **Les résultats sont mesurables** : compétences accrues, motivation amplifiée, et une **réelle appropriation des savoirs**. Avec le ludique comme levier, nous réinventons la formation pour qu'elle soit non seulement efficace, mais aussi source de plaisir et de créativité.

Une interface pour des déclarations optimisées

Nous avons intégré une **interface de gestion et de traitement de la maintenance** à notre logiciel qualité existant, renforçant ainsi **le suivi et l'efficacité des opérations**. Depuis sa mise en service, **2 213 déclarations ont été enregistrées**, témoignant de son adoption et de sa pertinence. Cette interface permet une gestion centralisée, un traitement rapide des incidents et une meilleure traçabilité. Les utilisateurs bénéficient d'une navigation intuitive, favorisant une prise en main rapide. Cette évolution s'inscrit dans notre **démarche d'amélioration continue**, garantissant une réactivité accrue et une qualité optimale pour répondre aux besoins de maintenance de manière proactive et structurée.

Le pôle

Systemes d'information

Chiffres clés



22

Nombre
d'établissements où
LIVIA a été déployé



Plus de
90 %

Taux de satisfaction
des usagers



5 072

Demandes et
incidents
informatiques traités



309

Campagnes de
mises à jour



Taux de satisfaction

Les indicateurs représentant le **taux de satisfaction** de notre assistance informatique sont **au-delà de 90%** pour ce qui concerne les délais de prise en compte et de résolution des incidents et demandes. C'est ce qui fait la force de notre service d'assistance.

Des axes de progrès sont encore possible concernant la clarté des explications fournies et les solutions apportées.

Projet ESMS Numérique

2024 a marqué **l'achèvement du déploiement du logiciel Livia** au sein de la Fondation. Après son implémentation sur le pôle senior et santé l'année précédente, le logiciel a été **déployé cette année sur le pôle Enfance et Handicap**, permettant ainsi à l'ensemble des établissements de l'utiliser d'ici la fin de l'année. Cette finalisation va permettre de produire les indicateurs attendus par l'ARS.

Cyber Sécurité

Face à la hausse des menaces cyber, la Fondation a intensifié ses efforts depuis 2023 pour sécuriser ses systèmes informatiques. En 2024, **309 campagnes de mises à jour ont été réalisées, permettant de corriger plus de 500 failles de sécurité**. Souvent effectuées en dehors des heures ouvrables, ces actions visent à renforcer la protection des données et la fiabilité des outils numériques.



Le pôle Finance

Chiffres clés



291 000

Lignes d'écritures
comptables



14 300

Factures fournisseurs
traitées



3 000

Fichiers virements/
prélèvements envoyés
aux banques



Plus de 250

Etats financiers
produits

Nouvelle organisation du service

Pour faire face aux défis du secteur, une nouvelle comptable a été recrutée. **Le fonctionnement du service est davantage calqué sur celui d'une société d'expertise comptable** : 2 chefs de mission, assistés par des comptables. Ce nouvel organigramme a permis **d'optimiser le fonctionnement du service** tout en veillant à maintenir une complémentarité des compétences au sein de l'équipe.



Des outils de pilotage renforcés

Depuis janvier 2024, **une situation comptable est arrêtée mensuellement**. Elle est **un outil de gestion et de pilotage** pour les directeurs et la gouvernance. Elle permet d'avoir une **vue détaillée des performances financières** de la Fondation et d'ajuster la stratégie en temps réel. Le résultat prévisionnel a été travaillé selon la méthode du rolling forecast : une réactualisation trimestrielle des données réelles et des événements connus dynamisant et fiabilisant ainsi le résultat anticipé.

Une année riche en formations

17 jours de formation ont été dispensés dans nos locaux, soit 125 heures. La première formation, suivie par les chefs de mission & la DAF portait sur **l'analyse financière adaptée aux spécificités du secteur social & médico-social**. A noter qu'une journée dédiée aux directeurs a également été organisée. Enfin, la formation Excel "niveau expert" nous a permis de **concevoir et d'automatiser nos tableaux** de bord gagnant ainsi en efficacité dans l'organisation du pôle.



Le pôle Communication

Chiffres clés



1 554

Abonnés sur nos réseaux sociaux



101

Publications réalisées sur l'année



35

Vidéos réalisées



2

Conférences

Une conférence en live sur YouTube

En 2024, la Fondation Saint Sauveur a organisé deux conférences : La **première sur la maladie de Parkinson**, et la seconde sur **l'importance de l'égalité filles-garçons dès le plus jeune âge**.

Cette seconde conférence a également été **diffusée en direct sur YouTube** pour permettre aux parents ne pouvant se déplacer d'y assister en live ou en replay. **Plus de 50 personnes** ont ainsi pu la visionner.

La réussite de cet événement repose sur un **travail collaboratif de qualité** entre le service informatique et le service communication.



Plateforme de dons en ligne

En 2024, la Fondation Saint Sauveur a franchi une nouvelle étape en lançant sa plateforme de dons en ligne via HelloAsso. Ce nouvel outil permet à nos donateurs de **contribuer en quelques clics seulement**.

Grâce à cette solution, nous avons pu **financer des projets spécifiques** pour nos établissements et **faciliter la mobilisation** autour de causes concrètes. Depuis son lancement en avril, la plateforme a déjà permis **de collecter plus de 1 700€ de dons en ligne**. Une avancée qui renforce notre capacité à soutenir des initiatives essentielles pour les personnes que nous accompagnons !

Podcasts : Les aventures de Colette & Henri

Cette année, nous avons également lancé une série de podcasts en partenariat avec la psychologue et l'ergothérapeute de l'EHPAD Mère Alphonse-Marie. Ce projet innovant vise à **sensibiliser et informer sur différentes thématiques liées au grand âge, à la santé mentale et au bien-être des résidents**. À travers les aventures de Colette et Henri, nos podcasts abordent **avec légèreté et pédagogie** des sujets parfois complexes, offrant ainsi **un support ludique** et accessible aussi bien aux professionnels, aux familles qu'aux résidents eux-mêmes.

Retrouvez tous les podcasts





Le Pôle Enfance

Micro-Crèche

Les temps forts de l'année

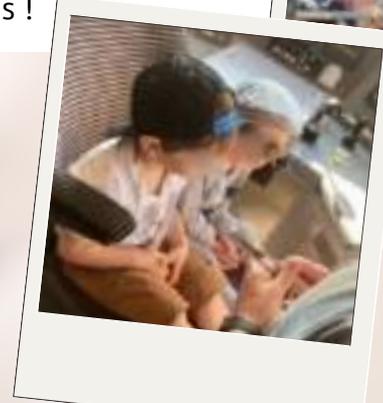
VISITE DU PARC DES CIGOGNES

Le parc des Cigognes de Cernay a été le théâtre d'une merveilleuse sortie nature, rassemblant enfants, parents et professionnels de la micro-crèche. Ensemble, nous avons eu la chance d'observer les majestueuses cigognes tout en profitant d'un superbe parc de jeux, où l'imagination et la créativité des petits ont pris vie. Les rires résonnaient, apportant joie aux adultes et aux enfants. Les petits aventuriers ont même eu l'opportunité de prendre le tram et le train, visitant la cabine grâce à un papa cheminot passionné. Cette sortie a été riche en découvertes et en souvenirs inoubliables pour tous !



UNE FORMATION INNOVANTE

Les salariés et les parents de la micro-crèche ont été formés à la communication gestuelle associée au langage. Cet outil innovant permet d'améliorer les échanges entre adultes et enfants, facilitant ainsi la compréhension mutuelle. Grâce à cette approche, les professionnels peuvent mieux interpréter les besoins et émotions des tout-petits, tout en leur enseignant des gestes simples pour s'exprimer. Cette méthode enrichit les interactions quotidiennes et crée un environnement où chacun se sent écouté et compris. En intégrant la communication gestuelle dans leur pratique, les professionnels renforcent les liens affectifs et favorisent le développement langagier des enfants.



*Retour en
images
sur la
formation*



PREMIERE KERMESSE

La première kermesse de la micro-crèche a été un véritable succès, réunissant enfants, parents et professionnels dans une ambiance conviviale et joyeuse. Les rires résonnaient autour des jeux, comme le chamboule-tout, la pêche aux canards et les tatouages éphémères, tandis que les enfants s'émerveillaient devant les sculptures de ballons colorées. Les parents ont également contribué à la fête en préparant de délicieux gâteaux, ajoutant une touche sucrée à cette belle journée. Chacun a pu partager des moments de complicité et de joie.

Saint Côme

A Mulhouse

La parole au responsable

Paul FRIES

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

En 2024, nous avons mis en place des réunions trimestrielles avec les parents, abordant des thèmes essentiels.

Un potager a été créé et la communication gestuelle a été intégrée. Les équipes ont participé à une formation à Colmar sur la Petite Enfance. Cependant, entre janvier et mars, des difficultés conjoncturelles ont limité l'accueil de nouveaux enfants. Heureusement, la rentrée de septembre 2024 a permis d'accueillir de nombreux bébés et de relancer l'activité.

PERSPECTIVES 2025

En 2025, notre établissement va se réinventer grâce à la réécriture de son projet d'établissement, éducatif et pédagogique. Trois réunions pédagogiques seront organisées pour favoriser l'échange d'idées et l'implication de tous. L'objectif est d'améliorer la qualité d'accueil et d'assurer une cohérence éducative. En intégrant notre environnement local, nous souhaitons créer un projet éducatif qui résonne avec les besoins des familles accueillies.

Chiffres clés



32

Enfants accueillis sur l'année



16 mois

Age moyen des enfants accueillis



4.87

ETP au 31/12/2024



6

Collaborateurs au 31/12/2024

Maison d'Enfants

Les temps forts de l'année

LE SERVICE DE PLACEMENT A DOMICILE RENFORCE

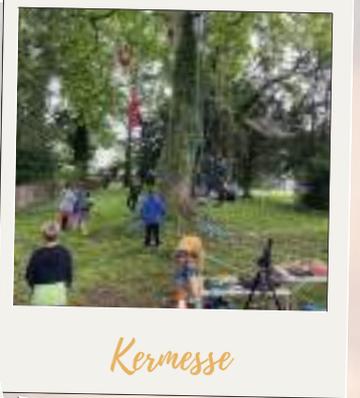
En janvier 2024, le service de placement à domicile a été renforcé, passant de 45 à 59 mesures, marquant une évolution significative depuis sa création en 2019 avec 25 places. Cette montée en charge, réalisée à moyens constants, s'est faite progressivement. En septembre, le secteur adolescent de l'internat a adopté une organisation par tranche d'âge (12-17 ans) pour assurer une continuité éducative. Un accompagnement en semi-autonomie a également été développé, facilitant la transition vers l'âge adulte et l'accès aux appartements gérés par l'établissement, avec un soutien adapté à chaque jeune.

L'ACCOMPAGNEMENT PASSE ÉGALEMENT PAR DES MOMENTS FESTIFS

Si la mission principale de la maison d'enfants est d'accompagner chaque jeune vers une insertion réussie, l'établissement veille aussi à proposer des moments de loisirs et de détente. En juin, la kermesse a offert aux enfants une journée festive avec divers ateliers et animations. Tout au long de l'année, des activités de loisirs, des sorties et des camps sont organisés, permettant aux enfants de s'évader, de partager des expériences enrichissantes et de renforcer les liens avec leurs éducateurs et leurs pairs.



Kermesse



Kermesse



Camp d'été



Atelier clown

UNE RÉORGANISATION DES LOCAUX

En 2024, la maison d'enfants a réorganisé ses services en regroupant le service placement à domicile dans une aile du bâtiment, améliorant ainsi la communication entre professionnels. Un appartement a également été aménagé pour accueillir les familles le week-end, permettant aux parents en situation précaire de passer du temps avec leur enfant dans un cadre sécurisé. Ce projet a été rendu possible grâce au soutien financier de sponsors. Par ailleurs, la commission de sécurité a donné un avis favorable à la poursuite de l'activité, mais une réflexion et des travaux de mise aux normes seront nécessaires.



Appartement

Saint Joseph

A Mulhouse - Dornach

La parole au directeur

Jean Marie KRANITZ

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

L'année 2024 a été marquée par l'augmentation de la capacité d'accueil du service placement à domicile à moyens constants, nécessitant une adaptation des professionnels. Des difficultés de recrutement ont persisté dans les secteurs éducatifs, malgré une amélioration dès septembre. La réorganisation du secteur adolescent de l'internat a renforcé l'accompagnement éducatif. Enfin, le recrutement d'une infirmière et le partenariat avec un médecin ont permis d'améliorer le suivi médical des enfants accueillis.

PERSPECTIVES 2025

En 2025, l'enjeu sera d'améliorer les relations avec l'Aide Sociale à l'Enfance, tout en consolidant les modalités du placement à domicile, fragilisées par des évolutions jurisprudentielles. L'établissement poursuivra son engagement auprès des enfants accueillis, en renforçant l'accompagnement éducatif et le travail sur la parentalité, notamment dans les situations complexes. L'objectif restera de garantir la stabilité des parcours des enfants et de favoriser leur développement dans un cadre sécurisant.

Chiffres clés



111

Enfants accueillis sur l'année



11 ans

Age moyen des enfants accueillis



75.86

ETP au 31/12/2024



86

Collaborateurs au 31/12/2024

Les *visages* de la Fondation

Portrait de collaborateur



Découvrez le portrait de Paul FRIES, **responsable de la Micro-Crèche Saint Côme** ! Passionné par la petite enfance, engagé pour l'égalité et adepte des aventures en plein air, il nous partage sa vision et ses ambitions pour les tout-petits.

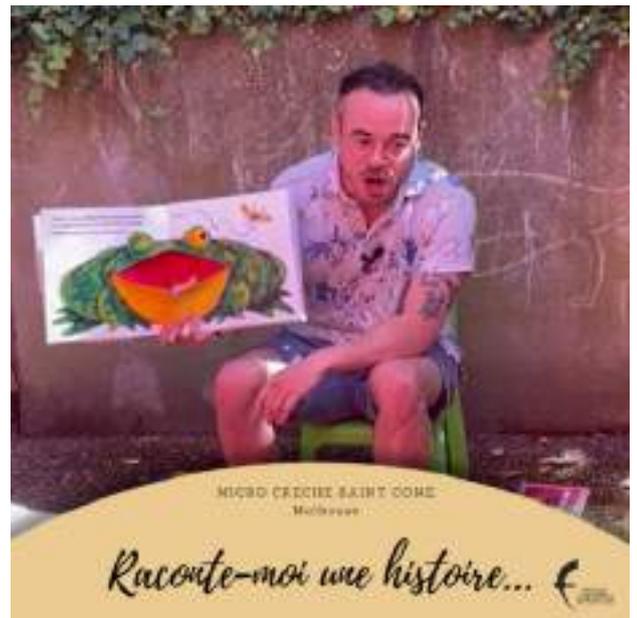
Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre



Raconte-moi une histoire...

Paul, est un **narrateur hors pair**. Il vit chaque histoire qu'il raconte aux enfants, **les transportant dans des mondes imaginaires avec passion et talent**. Ses récits captivants enchantent les petits, faisant de chaque session de lecture un moment magique et inoubliable.



Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre





Le Pôle Handicaps

Les temps forts de l'année

LES TRAVAUX CONTINUENT AVEC LEUR LOT DE DÉFIS

Les travaux de rénovation de l'Institut Saint Joseph se poursuivent, apportant leur lot de surprises. Un dégât des eaux a récemment impacté le nouvel internat, nécessitant des interventions correctives. Par ailleurs, des désaccords entre experts sur la rénovation de la salle de sport ont retardé sa remise en état.

Ces imprévus, bien que contraignants, sont pris en charge avec rigueur afin de garantir la qualité des infrastructures et le bon déroulement du projet.



DE NOUVEAUX ESPACES PRÊTS POUR LA RENTRÉE

Le projet de réhabilitation de l'Institut Saint Joseph a franchi une étape essentielle avec la validation des premiers bâtiments rénovés. Après plusieurs mois de travaux, la commission de sécurité a rendu un avis favorable pour les bâtiments B et D, permettant leur mise en service. De même, la visite de conformité de l'Agence Régionale de Santé (ARS) s'est conclue positivement, confirmant que ces nouveaux espaces répondent aux normes requises.

Grâce à ces validations, la rentrée scolaire de septembre a marqué une véritable transformation pour les élèves et les professionnels de l'établissement. Les élèves ont pu investir leurs nouvelles salles de classe et découvrir un internat modernisé, offrant un cadre plus confortable et adapté à leurs besoins.



Retour en
images

sur l'atelier " Sport
ensemble "



PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Tout au long de l'année, de nombreuses actions de prévention ont été menées, dont la lutte contre le harcèlement, une initiative phare. Ces animations ont permis de sensibiliser les élèves à des enjeux essentiels tels que le respect et la bienveillance, contribuant ainsi à un environnement scolaire plus inclusif et sécurisé.

Saint Joseph

A Guebwiller

La parole au directeur

Elisabeth MORLOT

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

Malgré les charges financières importantes liées au projet immobilier en cours, l'Institut Saint Joseph équilibre son budget. Cette performance témoigne de la gestion rigoureuse des ressources et de la capacité à stabiliser les investissements nécessaires pour le développement des infrastructures avec les besoins opérationnels de l'établissement.

PERSPECTIVES 2025

Pour l'année à venir, l'Institut Saint Joseph se concentrera sur plusieurs projets importants. Nous procéderons à la réception des deux nouveaux bâtiments rénovés, un aboutissement majeur de notre projet de réhabilitation. Parallèlement, nous continuerons à garantir la qualité de la prise en charge des enfants, en veillant à leur bien-être et à leur développement. Enfin, dans le cadre de l'évolution du secteur médico-social, nous nous préparons activement à la réforme SERAFIN-PH, afin d'adapter nos pratiques et de répondre aux nouvelles exigences en matière d'accompagnement.

Chiffres clés



140

Personnes
accueillies sur
l'année



15 ans

Age moyen des
personnes
accueillies



55.31

ETP au
31/12/2024



66

Collaborateurs
au 31/12/2024

Etablissement

Les temps forts de l'année

DES ACCOMPAGNEMENTS PARFOIS COMPLEXES

Plus de la moitié des personnes accompagnées durant l'année a plus de 55 ans. 12 personnes ont 70 ans ou plus. Durant l'année 2024 plus de 8 personnes ont nécessité un accompagnement particulièrement complexe au niveau médical, avec des pronostics vitaux souvent réservés durant une période. A l'accompagnement éducatif se surajoute les accompagnements à la vie quotidienne ou paramédicaux. Les transitions avec les EHPAD ou les établissements sanitaires doivent être soutenues.

... PARFOIS DÉCONCERTANTS..

Pour autant, des personnes présentent des troubles du comportement et la compréhension des causes reste très incertaine. Depuis 5 ans l'établissement propose aux professionnels une formation sur les troubles du comportement, ou comportements défis, visant tant à prévenir et se prémunir de ces situations, qu'à aider à les décoder pour adapter la posture éducative. Cette formation reste demandée par de nombreux professionnels encore pour 2025. Des grilles d'analyse ont, par ailleurs, été élaborées et sont discutées en équipe pour chaque situation.

...SOUVENT GRATIFIANTS.

Découvrir, valoriser, aider au maintien et au développement des capacités de personnes accompagnées, dans le sens de l'autonomie et de l'autodétermination, est tout aussi gratifiant. De nombreuses activités supports sont proposées tout au long de l'année, dans le cadre d'ateliers dédiés, ou dans les interstices de l'accompagnement quotidien. Ces interstices deviennent plus importants, autant que les ateliers. De nouvelles activités ont vu le jour dans ce cadre : projets balades et randonnées, projet correspondance, projets visites, partenariat école de moniteurs sportifs...

*Retour en
images*

Sport et Handicap



Saint Joseph

A Thann

La parole au directeur

Pierre SUCHET

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

L'enjeu premier pour l'Etablissement Saint Joseph est tout d'abord d'assurer la continuité des accompagnements quotidiens, avec des besoins plus diversifiés, tout en maîtrisant le budget. En parallèle il faut maintenir et développer la qualité. Et enfin quelques projets peuvent être élaborés et mis en œuvre. La masse salariale a été contenue en 2024 avec notamment l'arrêt des contrats de formation par alternance. Cela induit un resserrement, compensé jusque-là par les opportunités diverses de recrutement.

PERSPECTIVES 2025

La nouvelle année ira dans le même sens avec l'espoir d'une certaine stabilisation. Nous travaillerons notamment au renouvellement du projet d'établissement en nous appuyant sur des méthodes participatives mobilisant toutes les ressources et compétences. Le but étant de renforcer la dimension fédératrice du projet, la perception du sens au travail et « in fine » la qualité des accompagnements. Le projet de restructuration de l'établissement, et de sa reconstruction, sera de nouveau particulièrement questionné cette année.

Chiffres clés



101

Personnes
accueillies sur
l'année



53 ans

Age moyen des
personnes
accueillies



81.97

ETP au
31/12/2024

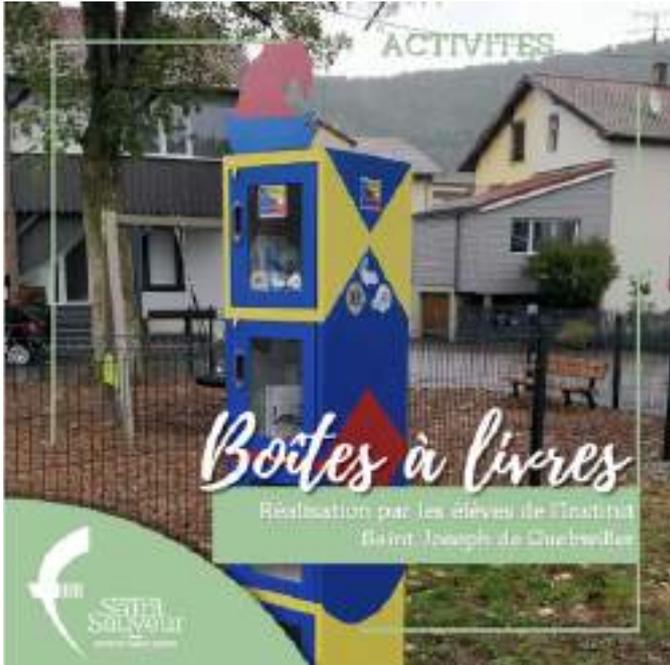


105

Collaborateurs
au 31/12/2024

Les *visages* de la Fondation

Activité à Guebwiller



Grâce à une belle collaboration entre l'Institut Saint Joseph et la mairie de Guebwiller, **12 boîtes à livres colorées ont vu le jour après six mois de travail alliant créativité et savoir-faire des jeunes de l'atelier multi-supports**. Ce projet, mêlant design, métallerie et peinture, est désormais visible dans toute la ville, apportant culture et dynamisme aux espaces publics.

Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre



Atelier sportif à Thann

Les habitants de l'Établissement Saint Joseph de Thann ont la chance de pratiquer **le tennis adapté**, une activité qui permet à chacun de **s'amuser tout en développant sa motricité et sa coordination**, dans une ambiance conviviale et inclusive !



Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre





Le Pôle Senior

Résidence

Les temps forts de l'année

DÉVELOPPEMENT DE L'ACCUEIL INTERGÉNÉRATIONNEL

Dans le cadre de la réorganisation de notre offre, nous avons renforcé notre engagement en faveur de l'intergénérationnel en développant l'accueil de jeunes au sein de la résidence. Trois appartements dédiés ont ainsi été aménagés pour proposer un logement accessible à un public plus jeune, favorisant ainsi les échanges entre générations. Cette initiative permet de créer un cadre de vie dynamique et bienveillant, où chacun peut bénéficier d'une cohabitation enrichissante, tout en conservant son indépendance. Cette nouvelle organisation s'inscrit pleinement dans notre volonté d'ouvrir la résidence à une mixité d'âges et d'expériences, contribuant ainsi au bien-être de tous les résidents.



PORTES OUVERTES

Suite au succès des Portes Ouvertes 2023, nous avons renouvelé l'expérience les 4 et 5 octobre 2024 dans le cadre de la Semaine Bleue. Ces journées ont permis aux visiteurs de découvrir la résidence, d'échanger avec les équipes et de participer à des ateliers et conférences dédiés au bien vieillir et à l'autonomie. Grâce à l'intervention de professionnels du Pôle de Gérontologie Saint Damien, des conseils pratiques ont été partagés autour de l'activité physique adaptée, de la prévention des chutes, de l'alimentation et de l'aménagement du logement. Un moment convivial et instructif, illustrant l'engagement de Pays'Age pour accompagner les seniors autonomes dans un cadre serein et intergénérationnel.

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE

Depuis le deuxième semestre 2024, nous proposons deux appartements en hébergement temporaire au sein de la résidence. Cette solution permet aux seniors de tester la vie à Pays'Age sans engagement, en séjournant quelques semaines avant de prendre une décision définitive. Cette approche rassurante a déjà convaincu plusieurs résidents, qui ont choisi de s'installer durablement après une période d'essai réussie. L'hébergement temporaire s'avère ainsi être un véritable tremplin vers une installation en douceur, en offrant le temps de s'adapter à un nouveau cadre de vie, de rencontrer les équipes et de découvrir tous les avantages de la vie à la résidence Pays'Age.

Pays'Age

A Mulhouse

La parole au directeur

Christèle DURAND

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

La nouvelle organisation mise en place en 2024 n'a pas impacté le fonctionnement de la résidence. Progressivement, le nombre de résidents a augmenté et les 2 étages sont presque complets. En parallèle, les demandes d'accueil temporaire progressent, deux jeunes occupent les appartements qui leur sont réservés et la cohabitation se passe harmonieusement.

PERSPECTIVES 2025

En 2025, nous souhaitons poursuivre le développement de l'accueil temporaire, développer des actions de prévention de la perte d'autonomie avec, entre autres, la mise en place du programme ICOPE (*Integrated Care for Older People, traduit en français par Soins Intégrés pour les Personnes Âgées*). Nous souhaitons également réaménager une partie du Rez-de-chaussée en vue de l'ouverture d'un Hôpital de jour.

Chiffres clés



25

Personnes accueillies sur l'année



83 ans

Age moyen des résidents



1

ETP au 31/12/2024



2

Collaborateurs au 31/12/2024

EHPAD - Pôles de Gériatrie

Les temps forts de l'année

DÉPLOIEMENT DE LA MÉTHODE HUMANITUDE

Le déploiement de la méthode HUMANITUDE a démarré comme prévu, porté par un comité de pilotage et accompagné de plusieurs sessions de formation. Quatre groupes de travail ont déjà été mis en place pour structurer cette démarche autour du Comportement d'Agitation Pathologique (CAP), du Projet d'Accompagnement Personnalisé (PAP) de jour et de nuit et du maintien de la verticalité. Cette dynamique collective marque une avancée importante vers un accompagnement toujours plus respectueux, bienveillant et adapté aux besoins des résidents.

UNE VIE SOCIALE RICHE ET ANIMÉE

La vie sociale reste un point fort de l'établissement grâce à une multitude d'activités et de sorties proposées tout au long de l'année. Une équipe dynamique, composée de deux animatrices professionnelles, d'une quarantaine de bénévoles et de collaborateurs en contrat d'insertion ou service civique, veille à offrir aux résidents des moments de partage et de convivialité.

Retour en images
sur le concours de
coiffure



UN NOUVEL ÉLAN POUR L'UNITÉ D'HÉBERGEMENT RENFORCÉE

L'arrivée d'un nouveau médecin gériatre au sein de l'Unité d'Hébergement Renforcée (UHR) a marqué une étape importante pour le service. Sous son impulsion, une réflexion approfondie du projet de service a été engagée, permettant d'adapter et d'améliorer l'accompagnement des résidents. Cette dynamique vise à renforcer la qualité des soins et l'approche personnalisée au sein de l'UHR.



Retour en images
sur les activités de l'été

Saint Damien

A Mulhouse

La parole au directeur

Christèle DURAND

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

Le bilan de l'année 2024 pour l'EHPAD est positif. Une nouvelle organisation a été mise en place, avec la création d'un binôme composé d'une adjointe de direction et d'une cadre de santé, favorisant une meilleure cohésion d'équipe dans la dynamique de l'Humanitude. Le secteur vie sociale reste particulièrement actif, proposant de nombreuses animations tout au long de l'année.

PERSPECTIVES 2025

L'année 2025 s'annonce placée sous le signe de l'adaptation et de l'amélioration continue des services au sein de l'établissement. Une demande de transformation de plusieurs chambres a été formulée afin de proposer de nouveaux espaces dédiés à l'accueil temporaire, notamment pour les sorties d'hospitalisation et l'accueil de nuit dans les secteurs UVP et UHR. Par ailleurs, la démarche Humanitude, qui a été très bien accueillie par les professionnels, continuera d'être développée pour garantir un accompagnement toujours plus respectueux et bienveillant des résidents.

Chiffres clés



161

Personnes accueillies sur l'année



86 ans

Age moyen des résidents



727

GIR moyen pondéré



273

Pathos moyen pondéré



82.59

ETP au 31/12/2024



40

Bénévoles actifs

EHPAD Résidence

Les temps forts de l'année

UN NOUVEL ÉLAN POUR L'ANIMATION

Depuis son arrivée en mai, la nouvelle animatrice a su insuffler un véritable élan de dynamisme au sein de l'établissement.

Grâce à son engagement et à sa créativité, elle a relancé les animations, renforçant ainsi le lien social et le bien-être des résidents. En seulement quelques mois, de nombreux événements ont vu le jour, marquant le quotidien de la résidence. Parmi eux, la participation au Grand Repas, des sorties culturelles et de loisirs organisées avec l'appui des bénévoles, ainsi que diverses animations festives et intergénérationnelles.

Son travail est largement apprécié des résidents, qui bénéficient désormais d'un programme d'activités varié et adapté à leurs envies.

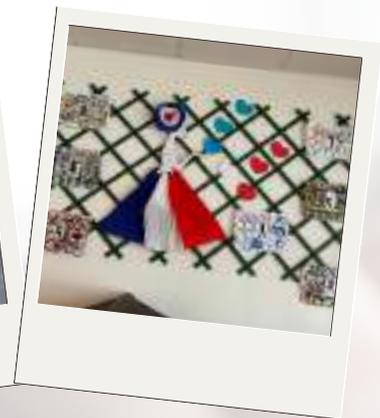
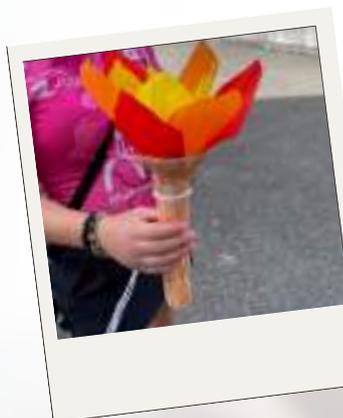


UN ÉTÉ OLYMPIQUE À LA RÉSIDENCE

Cet été, les Jeux Olympiques se sont invités à la résidence ! Décorations aux couleurs des JO, animations sportives et défis collectifs ont rythmé la saison.

Point d'orgue de cet événement : le passage de la flamme olympique, imaginée et fabriquée par les résidents, qui a parcouru le parc de l'établissement lors d'un relais symbolique et émouvant.

Une belle façon de célébrer l'esprit olympique et de prouver que le sport et la joie de vivre n'ont pas d'âge !



*Retour en
images
sur les J.O à
l'EHPAD*

UNE ÉQUIPE EN ÉVOLUTION

Cette année a été marquée par des changements au sein de l'équipe de la résidence. Nous avons accueilli une nouvelle directrice ainsi qu'une nouvelle infirmière coordinatrice, apportant avec elles dynamisme et expertise. Les équipes d'encadrement et intervenants auprès des résidents œuvrent ensemble chaque jour pour assurer bien-être et bienveillance au sein de l'établissement.

Les Vosges

A Wittenheim

La parole au directeur

Nathalie BRENDER

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

Une année mouvementée au sein de la direction. L'arrivée de la nouvelle directrice et de l'IDEC, en septembre, a été consacrée aux recrutements aides-soignants afin de stabiliser les équipes et à la préparation de l'évaluation externe. Tous les professionnels mobilisés ont permis de poursuivre au quotidien l'accompagnement de qualité auprès des résidents.

PERSPECTIVES 2025

Les résultats de l'évaluation externe, attendus en février, guideront notre plan d'action qualité et l'amélioration de nos pratiques.

Parmi les évolutions à venir :

- Forums Résidents et Familles : 4 réunions par an pour favoriser le dialogue.
- Candidature pour 2 lits d'hébergement temporaire supplémentaires et au financement d'activités culturelles et préventives.
- Développement d'échanges intergénérationnels avec l'EHPAD Henri Jungck, l'école Louis Pasteur et la MJC de Wittenheim.

Autant d'initiatives pour renforcer le bien-être des résidents.

Chiffres clés



107

Personnes accueillies sur l'année



91 ans

Age moyen des résidents



723

GIR moyen pondéré



245

Pathos moyen pondéré



37.03

ETP au 31/12/2024



49

Collaborateurs au 31/12/2024



25

Bénévoles actifs

EHPAD Résidence

Les temps forts de l'année

INAUGURATION DU BOULODROME

En septembre, la Résidence Henri Jungck a célébré l'inauguration de son tout nouveau terrain de pétanque ainsi que d'un abri dans les jardins. Cet événement a été l'occasion de réunir résidents, équipes, bénévoles et invités autour d'un moment convivial et festif.

Ce projet, initié et en partie financé par l'association des bénévoles de l'établissement, a pu voir le jour grâce au soutien de la Collectivité Européenne d'Alsace et de la Commune de Moosch.

Grâce à ces nouvelles installations, les résidents pourront pleinement profiter du parc extérieur, partager des instants de jeu et de convivialité, et ainsi renforcer les liens sociaux dans un cadre agréable et sécurisé.



DE NOUVEAUX COMPAGNONS POUR LES RÉSIDENTS

Cannelle, Noirette et Chouquette sont arrivés fin 2024 à la Résidence Henri Jungck et ont rapidement conquis le cœur des résidents. Ces nouveaux compagnons apportent une touche de douceur et de joie aux résidents, qui ont même choisi leurs noms et prennent soin d'eux au quotidien. Ces petits animaux sont désormais de véritables membres de la famille de l'établissement, offrant des moments de convivialité et de soin partagés.

Portrait

de la nouvelle directrice



UNE NOUVELLE ÉQUIPE ENCADRANTE

En septembre dernier, la Résidence Henri Jungck a accueilli une nouvelle directrice, et une nouvelle infirmière coordinatrice, qui viennent renforcer notre équipe et assurer une gestion et un accompagnement de qualité pour nos résidents. La nouvelle directrice, forte de son expérience dans le secteur médico-social, a pour objectif de dynamiser la gestion de l'établissement, tout en garantissant une prise en charge optimale des résidents et une atmosphère de travail harmonieuse. Quant à l'infirmière coordinatrice, elle veille à la coordination des soins, en assurant une prise en charge personnalisée et de qualité.

Henri Jungck

A Moosch

La parole au directeur

Nathalie BRENDER

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

Une année mouvementée au sein de la direction. L'arrivée de la nouvelle directrice et de l'IDEC, en septembre, a été consacrée aux recrutements aides-soignants afin de stabiliser les équipes et à la préparation de l'évaluation externe. Tous les professionnels mobilisés ont permis de poursuivre au quotidien l'accompagnement de qualité auprès des résidents.

PERSPECTIVES 2025

Notre Projet d'Établissement sera révisé pour intégrer le projet architectural d'agrandissement et de rénovation de la structure. Dans cette dynamique, des "Forums Résidents et Familles" seront instaurés, avec quatre réunions annuelles prévues pour favoriser le dialogue. Nous avons également soumis une candidature à l'Appel à Projet en vue d'obtenir deux lits d'hébergement temporaire. Par ailleurs, nous avons postulé à divers Appels à Projets pour financer des activités culturelles et des initiatives de prévention destinées aux résidents. Enfin, des échanges intergénérationnels sont programmés avec l'EHPAD Résidence Les Vosges et l'École Primaire Bilingue, notamment dans le cadre de projets culturels.

Chiffres clés



88

Personnes accueillies sur l'année



82 ans

Age moyen des résidents



760

GIR moyen pondéré



197

Pathos moyen pondéré



41.12

ETP au 31/12/2024



47

Collaborateurs au 31/12/2024



20

Bénévoles actifs

EHPAD Home de

Les temps forts de l'année

VALIDATION DE LA NOUVELLE COUPE PATHOS

En mars 2024, l'établissement a validé sa nouvelle coupe PATHOS avec un GMP fixé à 705 et un PMP à 241. Cette étape essentielle a été rendue possible grâce à l'implication de l'ensemble des salariés, dont l'engagement et la rigueur ont permis d'évaluer au mieux les besoins en soins des résidents. Ce travail collectif contribue à garantir un accompagnement adapté et de qualité, tout en assurant un financement cohérent avec les réalités du terrain.

MISE EN PLACE DE LA TÉLÉMÉDECINE

L'établissement s'engage dans un projet de télémédecine en partenariat avec le Département de la Moselle et la Communauté de Communes du Pays de Bitche. Grâce à l'acquisition de matériel adapté et à la formation du personnel, les premières consultations à distance ont pu être mises en place. Cette avancée permet d'améliorer l'accès aux soins des résidents en facilitant les échanges avec les professionnels de santé, tout en limitant les déplacements contraignants.

UN PREMIER PAS VERS LA CUISINE THÉRAPEUTIQUE

Le projet de cuisine thérapeutique prend vie avec le lancement du premier appel aux dons sur le site de la Fondation Saint Sauveur. Porté par l'établissement, ce projet bénéficie du soutien précieux de la commune de Siersthal et de l'Association des arboriculteurs. Une première action concrète a déjà permis de récolter des fonds : la soirée solidaire du Nouvel An, organisée avec la mairie, a mobilisé de nombreux participants et partenaires locaux. Grâce à cette dynamique collective, nous avançons vers la réalisation de cet espace essentiel au bien-être des résidents.



Retour en images

reportage sur TV Mosaik Cristal



La Providence

A Siersthal

La parole au directeur

Pascale GABEL

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

Nous venons de vivre une année qui nous fait l'écho d'un monde en plein mouvement avec son lot de défis et malgré les vents contraires, nous avons prouvé que même dans un contexte difficile, nous avons surmonté des obstacles. Grâce aux efforts de tous, nous avons encore amélioré notre situation financière tout en maintenant une qualité d'accompagnement au bénéfice des personnes que nous accueillons.

PERSPECTIVES 2025

L'année 2025 nous réserve des projets pour l'amélioration du quotidien des résidents et plusieurs investissements tels que : le remplacement de l'ascenseur et le système d'appel malade. Des travaux qui risquent de bouleverser nos habitudes et de provoquer quelques désagréments. L'entraide, la solidarité et la patience seront nos alliés pour profiter au plus vite de ces nouvelles installations. 2025 sera également une année importante pour notre établissement car nous allons réunir notre énergie et nos compétences pour rédiger notre nouveau projet d'établissement.

Chiffres clés



100

Personnes accueillies sur l'année



86 ans

Age moyen des résidents



705

GIR moyen pondéré



241

Pathos moyen pondéré



39.42

ETP au 31/12/2024



51

Collaborateurs au 31/12/2024



4

Bénévoles actifs

EHPAD Mère

Les temps forts de l'année

SÉJOUR À LA BRESSE : RETOUR DES VACANCES TANT ATTENDUES !

Cette année, l'établissement a pu renouer avec un beau projet qui fut interrompu par les années COVID. Grâce à l'investissement des équipes et à l'aide des bénévoles, nous avons pu organiser de nouveau un séjour vacances. Trois jours de dépaysement pour une dizaine de résidents qui est partie découvrir ou redécouvrir la Bresse. L'occasion de s'intéresser aux spécialités locales, comme les confiseries ou le fromage de chèvre.



CHARLY, UN ROBOT AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE

L'innovation et la qualité de vie sont un pilier essentiel de la politique de notre établissement. Nous nous efforçons constamment d'innover afin d'améliorer l'accompagnement et le bien-être tant des résidents que des salariés. Dans cette démarche, nous avons relevé le défi d'intégrer les nouvelles technologies au sein de notre organisation. Après plusieurs mois de travail dédiés à l'identification des meilleures solutions, nous avons accueilli un petit robot, affectueusement nommé Charly par les résidents. Sa mission : assurer la propreté des couloirs et des espaces communs de la Maison Saint Joseph. Grâce à lui, notre équipe d'ASL peut consacrer davantage de temps aux résidents, en se concentrant sur l'entretien de leur logement et sur un accompagnement encore plus personnalisé.



L'HUMANITUDE AU CŒUR DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

Les équipes de l'EHPAD Mère Alphonse-Marie ont toujours eu à cœur de proposer un accompagnement bienveillant, profondément ancré sur des valeurs humaines et humanistes afin d'offrir le meilleur pour les personnes qui résident dans notre établissement. Dans ce cadre nous avons débuté en 2024, la formation de l'ensemble des collaborateurs à la démarche humanité. Ce projet qui s'étend sur 4 années a pour objectif de valoriser les méthodes d'accompagnement mises en œuvre dans l'établissement pour répondre au mieux aux besoins et souhaits des résidents dans le respect de leurs droits.

Alphonse-Marie

A Niederbronn-Les-Bains & Oberbronn

Chiffres clés

La parole au directeur

Laurent GAGNANT

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

En 2024, le turnover, l'absentéisme et les tensions du marché de l'emploi ont impacté l'organisation de l'établissement, nécessitant un recours accru à l'intérim. Face à l'inflation et à une revalorisation tarifaire insuffisante, des mesures ont été prises pour optimiser les dépenses et préserver l'équilibre budgétaire. Grâce à une mobilisation collective, cet équilibre a été maintenu tout en permettant le déploiement de projets structurants au bénéfice des résidents et des professionnels, au travers d'activités internes ou externes et des actions de formation.

PERSPECTIVES 2025

L'établissement doit relever plusieurs défis cette année, dans un contexte de tensions sur les ressources humaines : stabiliser les effectifs, mener l'évaluation externe et réaliser la coupe Pathos, qui fixera les dotations pour cinq ans. Par ailleurs, plusieurs projets structurants seront menés, dont le déploiement de la démarche Humanitude sur les deux sites, la réécriture du projet d'établissement et le renforcement des politiques RSE et QVCT de la Fondation.



168

Personnes accueillies sur l'année



87 ans

Age moyen des résidents



726

GIR moyen pondéré



234

Pathos moyen pondéré



87.39

ETP au 31/12/2024



100

Collaborateurs au 31/12/2024



19

Bénévoles actifs

Les *visages* de la Fondation

Message des résidents



Les résidents de plusieurs établissements, avec la complicité de la direction, ont préparé une belle surprise pour les salariés : **des messages vidéo plein de gratitude pour les remercier de leur engagement quotidien**. Un moment **rempli d'émotion**, largement partagé et commenté sur les réseaux sociaux !

Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre



Une activité originale

Dans le cadre des activités des JO, l'équipe d'animation de l'EHPAD Mère Alphonse-Marie a offert aux résidents une découverte insolite : **un spectacle de breakdance !** Une **rencontre intergénérationnelle surprenante et rythmée**, qui a conquis nos aînés.

Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre



Le Pôle Santé



SMR - Pôle de Gériontologie

Les temps forts de l'année

CERTIFICATION 2024 : UNE ÉTAPE CLÉ POUR VALORISER LA QUALITÉ DES SOINS

La visite de certification, moment clé de l'année 2024, s'est déroulée en octobre. Préparée de longue date par les équipes, elle permet de mettre en avant la qualité de la prise en soins assurée par les professionnels et l'engagement constant de l'établissement dans l'amélioration continue des pratiques.

RÉFORME DU SMR : UNE NOUVELLE ORGANISATION POUR UNE MEILLEURE PRISE EN CHARGE

Dans le cadre de la réforme des Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR), un dossier d'autorisation a été élaboré et déposé, marquant une étape clé dans l'évolution de l'offre de soins. Cette transformation prévoit l'adaptation des 45 lits actuellement autorisés en deux unités distinctes : 22 lits d'hospitalisation avec mention polyvalente et 23 lits avec mention gériatrique. Par ailleurs, la réforme introduit l'ouverture d'un service d'hospitalisation de jour, avec une capacité de 4 places en mention polyvalente et 6 places en mention gériatrique, permettant ainsi une prise en charge plus flexible et adaptée aux besoins des patients.

SENSIBILISATION ET INFORMATION

Dans le cadre de sa mission de prévention et d'éducation à la santé, le Pôle de Gériontologie s'engage à sensibiliser le grand public aux pathologies liées au vieillissement.

En 2024, cette dynamique s'est illustrée par

- **La participation du Docteur Mahdar, médecin chef de Pôle, à une conférence sur la maladie de Parkinson.** Cet événement a permis d'informer et d'échanger avec le public sur cette pathologie, ses symptômes, ses traitements et les approches d'accompagnement possibles.
- **La participation à la semaine de la sécurité des patients** qui s'est déroulée au mois d'octobre. Plusieurs stands ont été organisés dont l'un animé par un représentant des usagers dans le cadre d'un atelier de prévention sur le diabète.



Saint Damien

A Mulhouse

Chiffres clés

La parole au directeur

Christèle DURAND

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

L'année 2024 a été particulièrement riche en événements pour le Pôle de Gériatrie. Deux dossiers majeurs ont mobilisé les équipes : la visite de certification, temps fort préparé de longue date, et la demande de renouvellement des autorisations du SMR, avec la reconnaissance d'une mention gériatrique pour une partie des lits d'hospitalisation. Parallèlement, la dynamique des différentes instances et groupes de travail s'est poursuivie avec engagement, contribuant à l'amélioration continue des pratiques et de la qualité de prise en charge.

PERSPECTIVES 2025

En 2024, nous avons initié les démarches pour le renouvellement des autorisations et la certification. Cette évolution est essentielle pour assurer la qualité et la conformité de nos services.

Par ailleurs, dans le cadre de la réforme de la tarification SMR, nous avons déposé un dossier d'hôpital de jour. Un projet qui vise à améliorer le suivi des patients tout en répondant aux nouvelles orientations en matière de santé publique.



293

Personnes accueillies sur l'année



85 ans

Age moyen des résidents



39.58

ETP au 31/12/2024

USLD - Pôle de Gériatrie

Les temps forts de l'année

CERTIFICATION : UN TEMPS FORT DE L'ANNÉE 2024

Le mois d'octobre 2024 a marqué un temps fort pour notre établissement avec la visite de certification, un processus préparé de longue date par nos équipes. Cette certification, tout comme celle du SMR, vise à valoriser la qualité de la prise en soins et l'engagement des professionnels de santé dans leurs missions quotidiennes. Cette démarche de certification permet de souligner nos efforts constants pour améliorer la prise en charge des résidents, garantir leur bien-être et assurer un accompagnement adapté à leurs besoins.

RÉORGANISATION DU SERVICE ET RÉVISION DU PROJET DE SOINS

En 2024, le Pôle de Gériatrie a accueilli un nouveau médecin gériatre, qui a rapidement pris la mesure des enjeux et a impulsé une réorganisation du service. Cette réorganisation a permis de revoir le profil des patients accueillis et de réajuster les méthodes de prise en charge en fonction de leurs besoins spécifiques. Dans le même temps, le projet de soins en cours a été réactualisé pour assurer une meilleure adéquation entre les attentes des résidents, les pratiques des équipes soignantes et les évolutions de la gériatrie. Ces changements visent à garantir une prise en soins toujours plus adaptée, en renforçant l'efficacité et la cohérence du service.

RENOUVELLEMENT DES AUTORISATIONS : UN DOSSIER STRATÉGIQUE EN COURS

En 2024, une étape cruciale a été franchie avec l'élaboration et le dépôt du dossier de renouvellement d'autorisation pour notre établissement. Cette démarche stratégique vise à maintenir et développer nos capacités d'accueil et de prise en charge. Le dossier a été préparé avec soin afin de garantir la continuité et l'amélioration de la qualité de nos services. Ce renouvellement d'autorisation est un enjeu majeur pour l'établissement.



Saint Damien

A Mulhouse

La parole au directeur

Christèle DURAND

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

L'année écoulée a permis la stabilisation de l'activité de l'USLD, avec une réorientation des admissions en fonction des pathologies spécifiques attendues. Parallèlement, le dossier de renouvellement des autorisations a été déposé conformément au cadre réglementaire, assurant ainsi une gestion optimisée des admissions et une prise en charge mieux adaptée aux besoins des résidents.

PERSPECTIVES 2025

L'année 2025 s'annonce pleine de projets et de nouvelles opportunités pour le service. Nous attendons les résultats de notre demande de renouvellement d'autorisation, processus essentiel pour garantir la qualité des soins. En parallèle, un projet innovant d'ouverture d'une chambre temporaire est en préparation, visant à accueillir des patients nécessitant une prise en charge lourde, souvent difficile à intégrer en EHPAD. Ce projet, porté par une volonté d'adaptation et d'amélioration continue, permettra de répondre aux besoins spécifiques des patients et de renforcer notre offre de soins.

Chiffres clés



56

Personnes accueillies sur l'année



84 ans

Age moyen des résidents



861

GIR moyen pondéré



409

Pathos moyen pondéré



21.77

ETP au 31/12/2024

Centre de Santé Infirmier

Les temps forts de l'année

UN NOUVEAU LOOK POUR LES VOITURES

Cette année, les véhicules du Centre de Santé Infirmier ont fait peau neuve en adoptant les couleurs de la Fondation Saint Sauveur. L'ensemble des voitures a été floqué avec le nouveau logo de la Fondation, les nouvelles coordonnées et un affichage repensé pour une meilleure lisibilité. Cette mise à jour permet d'améliorer la visibilité des équipes sur le terrain et de faciliter l'identification du service par les patients et partenaires. Une évolution qui allie esthétique et fonctionnalité au service des soins infirmiers.



UNE ÉQUIPE EN CONSTANTE ÉVOLUTION

En 2024, le Centre de Santé Infirmier a renforcé son équipe avec l'accueil de deux nouvelles infirmières. Ces recrutements ont permis d'assurer la continuité des soins et de pallier l'absence de certains professionnels.

Cette intégration s'inscrit dans une dynamique d'adaptation permanente aux besoins des patients et au fonctionnement du service. Grâce à ces nouvelles arrivées, le Centre de Santé Infirmier continue d'offrir des soins de qualité et de répondre aux attentes des usagers avec efficacité et engagement.

UN NOUVEAU PROJET D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE

Dans une démarche d'amélioration continue de son offre de soins, le Centre de Santé Infirmier (CSI) a initié un projet d'éducation thérapeutique des patients. Cette initiative vise à diversifier les activités du centre et à mieux accompagner les patients dans la gestion de leur santé.

Pour concrétiser ce projet, plusieurs professionnels ont suivi une formation spécifique afin de développer un programme adapté aux besoins des patients. Ce dispositif permettra d'améliorer l'autonomie des patients, de renforcer la prévention et d'optimiser la prise en charge des maladies chroniques. Une étape importante pour un accompagnement personnalisé et de qualité.

Niederbronn

Chiffres clés

La parole au directeur

Laurent GAGNANT

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

Une année 2024 difficile, pour le centre de santé sur le plan humain et financier. En effet, l'absentéisme a entraîné un recours accru à l'intérim afin d'assurer la prise en soins des patients entraînant un surcoût budgétaire. Mais l'arrivée de nouveaux professionnels en fin d'année ouvre des perspectives de stabilisation de l'équipe pour 2025.

PERSPECTIVES 2025

Les enjeux du CSI pour l'année à venir seront de:

- réactualiser le projet du service
- maintenir une stabilité de l'équipe afin d'améliorer notre activité
- mettre en œuvre de nouvelles activités en lien avec l'accompagnement thérapeutique des patients et le projet de service.



211

Patients



32 567

Actes en 2024



14

Communes
d'intervention



100%

Des actes
facturés en tiers
payant intégral



6.55

ETP au
31/12/2024



7

Collaborateurs
au 31/12/2024

Centre de Santé Infirmier

Les temps forts de l'année

UN SYSTÈME QUI VALORISE L'ACTIVITÉ PAR... LA FACTURATION

Le nombre d'actes enregistrés est en très légère augmentation sur un an, alors que les produits de la tarification sont en réduction de 1%. Le système de facturation à l'acte entraîne une démarche d'orientation et d'optimisation qui relève peut-être de la culture libérale. Nous intégrons cette culture en recherchant les meilleures « cotations », tout en restant attachés aux valeurs sanitaires et solidaires. Nombre d'accompagnements, de démarches de prévention ou d'éducation ne sont pas valorisables par la facturation. Il s'agit alors de les valoriser par les projets et par la communication.

INTÉGRATION DES CRITÈRES QUALITÉ

Les Centres de Santé perçoivent de la CPAM une rémunération forfaitaire annuelle en fonction de prérequis structurels et de critères qualité. La méthode et le procédé bien spécifique de cette démarche ont failli échapper au CSI de Thann, avec pour conséquence le reversement de cette subvention. Avec la bienveillance du service recouvrement de l'assurance maladie nous avons pu nous mettre en conformité, principalement en formalisant davantage les temps de concertation et en intégrant le centre de santé au Plan Bleu de l'établissement. Nous avons ainsi pu conserver la subvention.

RENFORCER LES SOINS

Les diverses situations de soins très délicates comprennent toutes des difficultés de compréhension associées aux handicaps. Il s'agit alors de développer les hypothèses, puis d'assurer les parcours et la continuité des soins en mobilisant toutes les ressources (équipes éducatives, EMSP, hôpitaux, médecins...). La mise en place de la PDA est un des moyens pour libérer du temps sans empiéter sur les actes, afin de mieux sensibiliser et mobiliser les relais.

Retour en images
sur l'atelier bucco dentaire



La parole au directeur

Pierre SUCHET

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

Stabilisation d'une équipe qui avait connu de nombreuses tensions et mouvements en 2023. Nous avons pu éviter le recours à l'intérim et limiter les CDD. Une mobilisation particulière a dû être engagée sur plusieurs situations complexes, avec les relais entre monde éducatif et monde sanitaire, entre l'approche favorisant l'autonomie incertaine ou l'inclusion, et celle favorisant les prises en charge rationnelles et la sécurité. Le résultat financier est en progression par rapport à 2023.

PERSPECTIVES 2025

Nous allons mettre en place un partenariat avec la Pharmacie du Marché à Cernay (mise en place de la PDA) à compter du mois d'avril. Ceci permettra une meilleure sécurisation du circuit du médicament. Ceci devrait aussi permettre de libérer du temps pour mieux développer les actions de prévention et d'éducation à la santé, sur lesquelles nous communiquerons davantage. Le service tentera par ailleurs de mieux intégrer les données médicales dans LIVIA, malgré les nombreuses contraintes de sécurité informatique.



97

Personnes accueillies sur l'année



77 691

Actes en 2024



5.44

ETP au 31/12/2024



6

Collaborateurs au 31/12/2024

Mille Mercis à tous les

Portraits de bénévoles



Découvrez le portrait de Sylvie, une femme au grand cœur, dynamique et généreuse, toujours animée par de nouvelles idées pour organiser des événements et actions au profit de nos établissements. Son engagement indéfectible contribue chaque jour à soutenir nos projets et ceux que nous accompagnons !

Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre



Découvrez le portrait de notre nouvel administrateur, qui rejoint la Fondation avec engagement et conviction. Il nous partage son rôle au sein du Conseil d'Administration, ses missions et les raisons qui l'ont poussé à s'investir pour accompagner et soutenir les actions de la Fondation.

Découvrez la vidéo

Via le QR code ci-contre



bénévoles

Chiffres clés

Vers une dynamique commune

En 2024, la Fondation Saint Sauveur a renforcé son engagement bénévole **en adhérant à France Bénévolat** et en **organisant sa première réunion inter-bénévoles**. Cet événement a réuni des représentants des associations bénévoles de nos établissements pour initier une réflexion commune sur leur rôle et implication.

Cette rencontre a été l'occasion d'échanger, de mieux se connaître et de travailler ensemble sur l'élaboration **d'une charte du bénévolat**, définissant un cadre harmonisé pour les actions de chacun. Un autre projet majeur a émergé de ces discussions : **l'organisation d'un événement commun** à tous les bénévoles en 2025, afin de renforcer les liens et de valoriser leur engagement.

La Fondation Saint Sauveur peut compter sur plusieurs types de bénévoles, chacun jouant un rôle essentiel :

- **Les bénévoles d'accompagnement**, qui animent le quotidien des résidents à travers des activités et des temps d'échange.
- **Les bénévoles impliqués dans la vie de la Fondation**, qui organisent des événements et des actions caritatives pour financer des projets.
- **Les membres du Conseil d'Administration**, qui assurent la gouvernance et le suivi stratégique, tout en étant eux-mêmes bénévoles.

Ce travail collaboratif amorce une démarche de structuration et de fidélisation des bénévoles, avec pour ambition de rendre leur engagement encore plus attractif et pérenne au sein de la Fondation.



110

bénévoles

d'accompagnement



16

Bénévoles

administrateurs



Plus de

15 000

heures de
bénévolat



9.63

Equivalent ETP



Plus de

50 000€

de fonds récoltés pour
l'amélioration de la qualité
de vie des personnes
accueillies

Les défis et les opportunités

PERSPECTIVES 2025 - Interview de Christophe BERNAGOULT

“ —

Le monde évolue à une vitesse sans précédent, et si certains changent d'abord de manière imperceptible, d'autres bouleversent nos modes de vie en profondeur. Dans ce contexte, nous devons faire preuve d'une vision prospective : imaginer les tendances de demain et les défis auxquels nous serons confrontés. Tout un programme !

L'objectif est de réfléchir aux tendances, aux évolutions possibles et aux défis à venir, afin de se préparer à l'inconnu tout en envisageant des solutions novatrices.

Pour reprendre le projet institutionnel, nous devons nous focaliser sur les enjeux suivants :

L'impact des nouvelles technologies : l'une des forces majeures du futur réside dans les avancées technologiques. L'intelligence artificielle, la robotisation, et les biotechnologies transformeront des secteurs entiers, redéfinissant nos modes de fonctionnement, d'échange, et même de gouvernance. L'IA, par exemple, révolutionne déjà notre secteur mais elle soulève aussi des questions éthiques et sociales qu'il nous faudra résoudre.

L'utilisation des données personnelles et de l'automatisation seront au cœur du débat.

Avec l'augmentation des cyberattaques, nous devons renforcer notre stratégie de cybersécurité.

Les enjeux environnementaux : l'urgence climatique continue de croître. Les politiques actuelles peuvent-elles répondre à la crise environnementale avec la rapidité qu'exige la situation ? Une transition énergétique ambitieuse sera essentielle pour préserver notre planète, et cela nécessitera des changements radicaux dans nos modes de consommation. C'est aussi une occasion de nous réinventer pour les rendre plus durables et innovantes.

Nous poursuivrons nos efforts pour réduire les émissions de gaz à effet de serre, en favorisant les transports en commun, les véhicules électriques et/ou hybrides et l'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments.

Les mutations sociétales : l'évolution démographique, avec une population en constante augmentation et vieillissante, changera les besoins en matière de santé, de logement et d'emploi. La mobilité et les migrations entraîneront de nouvelles dynamiques culturelles et sociales. Le télétravail, la virtualisation de la vie professionnelle et personnelle, les nouvelles formes de travail sont autant de sujets qui méritent réflexion.

En 2025, la France aura une population de plus en plus âgée, ce qui aura un impact direct sur la demande de services de santé, de logements adaptés et sur le marché du travail, notamment dans les secteurs liés à la santé et aux services à la personne.

du monde de demain

Directeur Général de la Fondation Saint Sauveur

La prise en charge des plus vulnérables, la pérennisation des activités et des emplois restent une préoccupation et une priorité pour la Fondation. Nous n'oublions pas les bénévoles qui contribuent à améliorer le quotidien des Usagers.

Les risques et les opportunités géopolitiques : la géopolitique elle-même se transforme sous l'effet des nouvelles puissances émergentes et des tensions économiques et diplomatiques entre grandes nations. Ces évolutions auront et ont déjà un impact direct sur la stabilité de nos équilibres budgétaires.

Un futur incertain, mais porteur de possibilités. Certes, l'avenir est incertain. Mais il est aussi porteur de possibilités infinies. C'est en cultivant notre capacité à anticiper, à innover et à nous adapter que nous pourrons relever les défis qui nous attendent.

Nous devons adopter une approche collective, inclusive, et résolument tournée vers un avenir durable, équitable et technologiquement avancé.

Ensemble, nous avons la possibilité de construire l'avenir en nous appuyant sur les innovations, les valeurs humanistes et une vision partagée. Nous avons les clés pour un avenir meilleur, à condition d'avoir la volonté de les utiliser.

Je vous remercie pour votre engagement.

Bien A Vous



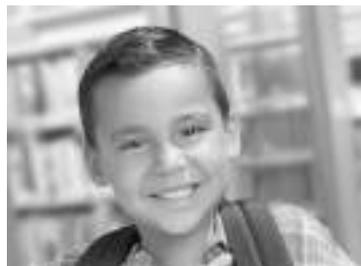
*Merci à nos
partenaires*



SENIOR



SANTE



ENFANCE



HANDICAP



Fondation reconnue d'utilité publique
par décret du 6 janvier 2023 J.O. du 8 janvier 2023

53 avenue de la 1ère Division Blindée - B.P. 41126 - 68052 MULHOUSE Cédex 1
Tel : 03 89 36 84 40 Mail : siege.mulhouse@fondationsaintsauveur.fr